

Số: 760/QyĐ-LTT-TC Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 8 năm 2017

QUY ĐỊNH

Về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Căn cứ Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 4290/GĐĐT-TC ngày 19 tháng 12 năm 2013 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ;

Căn cứ nội dung cuộc họp ngày 26 tháng 7 năm 2017 giữa đại diện Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn và Hội đồng Xét nâng bậc lương của trường,

Nay, nhà trường ban hành quy định về tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, như sau:

1. Đối tượng, điều kiện và chế độ được hưởng:

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được Nhà trường đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên, không bị xử lý kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên, thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn:

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của trường. Danh sách trả lương của trường được xác định theo quy định hiện hành tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo dưới cao đẳng, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) theo quy định, không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác, trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo mục 5 của quy định này.

5. Tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn:

Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt các danh hiệu Chiến sĩ thi đua, Giáo viên giỏi cấp trường liên tục, đồng thời đạt một trong các danh hiệu dưới đây trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo dưới cao đẳng, cụ thể:

- Đạt giải Giáo viên dạy giỏi cấp toàn quốc.
- Giấy chứng nhận danh hiệu thi đua của các tổ chức chính trị - xã hội cấp Trung ương.
- Bằng khen của các tổ chức chính trị - xã hội cấp Trung ương.
- Bằng khen cấp Bộ Giáo dục và Đào tạo trở lên.
- Chiến sĩ thi đua cấp Thành phố trở lên.
- Bằng khen của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.
- Đạt giải Giáo viên dạy giỏi cấp thành phố.
- Bằng khen của các tổ chức chính trị - xã hội cấp Thành phố.
- Giấy chứng nhận danh hiệu thi đua của các tổ chức chính trị - xã hội cấp Thành phố.

Lưu ý:

- Ưu tiên xét chọn cán bộ, công chức, viên chức có thành tích từ cao xuống thấp và xét chọn thành tích các năm gần nhất.
- Nếu nhiều cán bộ, công chức, viên chức có thành tích tương đương thì Hội đồng Xét nâng bậc lương bỏ phiếu tín nhiệm (phiếu kín), người được xét chọn

nâng lương trước hạn là người có phiếu tín nhiệm cao hơn; nếu có nhiều người bằng phiếu thì người được xét nâng lương trước thời hạn là người có phiếu tín nhiệm của Chủ tịch Hội đồng Xét nâng bậc lương hoặc Chủ tịch Hội đồng Xét nâng bậc lương quyết định sau khi trao đổi thống nhất với Chủ tịch Công đoàn.

Quy định này áp dụng tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh kể từ ngày ký. Các quy định trước đây về xét nâng bậc lương trước hạn của trường trái với nội dung này không còn hiệu lực thi hành.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vấn đề mới phát sinh cần sửa đổi, bổ sung, Hiệu trưởng nhà trường xem xét, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- BGH;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, TCHCTH.



Phạm Hữu Lộc